

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEWER
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah	:	Rewards And Punishments For Employee Performance In The Bekasi Region
Jumlah Penulis	:	5 orang
Status Pengusul	:	Penulis Pertama
Identitas Jurnal Ilmiah	:	Internasional
	a.	Nama Jurnal : Organization And Human Capital Development (ORCADEV)
	b.	Nomor ISSN : e- ISSN 2929-758X/p-ISSN 2807-6699
	c.	Vol. No. Bln Thn : J. 1. 2022
	d.	Penerbit : Universitas Airlangga, Postgraduate School & Research Synergy Foundation
	e.	Jumlah Halaman : 13

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah
(beri \checkmark pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

2. Hasil Penilaian Validasi

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiasme, mengingat similarity < 1% dan score too.
2	Linieritas	Topik artikel sangat linier dengan bidang ilmu manajemen.

II. Hasil Penilaian Peer Review

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		20				8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		80				24
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		85				26
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		85				26 = 83
Total = (100%)						17

Kontribusi pengusul : (contoh : nilai akhir peer X Penulis Pertama = 18 X 60% = (nilai akhir yang diperoleh pengusul)

Komentar/Ulasan Peer Review :
Kelengkapan kesesuaian unsur

Artikel telah memenuhi secara lengkap
dengan unsur yang relevan.

Ruang Lingkup dan kedalaman pembahasan

Ruang lingkup penelitian Hg scope
management dengan kedalaman Hg
tentang manajemen sumber daya
manusia telah dibahas dengan baik.

Kecukupan dan kemuktahiran
data/informasi dan metodologi

Metodologi telah menggunakan aplikasi
PLS yang cukup mutakhir, sehingga
dapat menjawab permasalahan penelitian
dengan baik.

Kelengkapan unsur dan kualitas

Artikel telah memenuhi kelengkapan
artikel ilmiah dengan kualitas
yang baik.

Penilai 1

(Ida Musdafiah Ibrahim, S.E,MM)

NIDN : 0323057001
Unit Kerja : STIE Y.A.I
Pendidikan Terakhir : S2

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEWER
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah	:	Rewards And Punishments For Employee Performance In The Bekasi Region
Jumlah Penulis	:	5 orang
Status Pengusul	:	Penulis Pertama
Identitas Jurnal Ilmiah	:	Internasional
	a.	Nama Jurnal : Organization And Human Capital Development (ORCADEV)
	b.	Nomor ISSN : e- ISSN 2929-758X/p-ISSN 2807-6699
	c.	Vol. No. Bln Thn : 1. 1.2022
	d.	Penerbit : Universitas Airlangga, Postgraduate School & Research Synergy Foundation
	e.	Jumlah Halaman : 13

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

5. Hasil Penilaian Validasi

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Dan artikel tidak ditemukan indikasi plagiasi.
2	Linieritas	Garis linear dan dengan line membahas sumber daya manusia terkait dengan kinerja karyawan serta budaya kerja makaboddy.

II. Hasil Penilaian Peer Review

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		20				8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		80				24
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		85				26
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		85				26
Total = (100%)						

Kontribusi pengusul : (contoh nilai akhir peer X Penulis Pertama = 18 X 60%=(nilai akhir yang diperoleh pengusul)

Komentar/Ulasan Peer Review :	
Kelengkapan kesesuaian unsur	Artikel telah memenuhi unsur-unsur kelengkapan penulisan sesuai dengan kegunaan penulisan yang telah ditentukan oleh penulit
Ruang Lingkup dan kedalaman pembahasan	Artikel telah sesuai dengan ruang lingkup pembahasan yang dibahas di kelas akuntansi berdasarkan hasil penelitian yang cukup lengkap dalam konteks riset di bidang manajemen sumber daya manusia
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Riset ini menggunakan data primer melalui kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 60 responden data terdapat di bagian akhir serta penelitian dilaksanakan
Kelengkapan unsur dan kualitas	Penulit menuliskan unsur penelitian dan kualitas data yang sesuai sebelum dan telah dipublikasikan melalui URL

Penilai II



(Dr. Alex Zami, SE, MM)

NIDN
Unit Kerja
Pendidikan Terakhir

: 0307006101
: STIE Y.A.J
: S3