

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KOMITMEN DOSEN TETAP
TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA
PADA KINERJA DOSEN TETAP
(Suatu Studi Pada Program Studi Magister Manajemen di DKI
Jakarta)**

DISERTASI

**Diajukan Sebagai Syarat Dalam Penelitian Disertasi
Dalam Rangka Memperoleh Gelar Doktor Ilmu Ekonomi**

**Oleh :
ALEX ZAMI
N I M : 0266390005**



**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM DOKTOR ILMU EKONOMI
UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA YAI
2008**

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KOMITMEN DOSEN TETAP
TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA
PADA KINERJA DOSEN TETAP
(Suatu Studi Pada Program Studi Magister Manajemen di DKI
Jakarta)**

DISERTASI

**Diajukan Sebagai Syarat Dalam Penelitian Disertasi
Dalam Rangka Memperoleh Gelar Doktor Ilmu Ekonomi**

**Oleh :
ALEX ZAMI
N I M : 0266390005**



**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM DOKTOR ILMU EKONOMI
UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA YAI
2008**



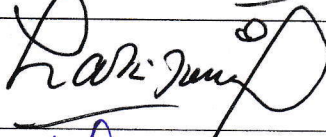



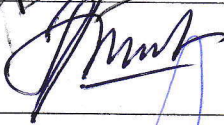

PERSETUJUAN DISERTASI

Tanggal, Agustus 2008
Program Pascasarjana Universitas Persada Indonesia Y.A.I
Doktor Yang Dipromosikan :
ALEX ZAMI
N I M : 0266390005

Judul Disertasi :

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KOMITMEN DOSEN TETAP
TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA
PADA KINERJA DOSEN TETAP
(Suatu Studi Pada Program Studi Magister Manajemen di DKI Jakarta)**

Berdasarkan hasil yudisium *Ujian Tertutup Disertasi* Program Doktor yang dilaksanakan pada tanggal **23 Juli 2008**, maka dengan ini disertasi diakui sebagai syarat yang layak dalam tahap pelaksanaan **Promosi**

Tim Penguji	Paraf
<u>Dr. Ir. H. Yudi Julios, MBA</u> Penanggung Jawab/Ketua Sidang	
<u>Prof. Dr. Ir. Anoesyirwan Moeins, MSc, MM</u> Sekretaris Sidang	
<u>Prof. Dr. Hadari Nawawi</u> Ketua Tim Promotor/Ketua Tim Penguji	
<u>Prof. Dr. Hamdy Hady, DEA</u> Anggota Tim Promotor - I	
<u>Dr. I Nyoman Surna, M.Psi</u> Anggota Tim Promotor - II	
<u>Prof. J. Supranto, MA, APU</u> Oponen Ahli	
<u>Dr. Ismuhadjar, MM</u> Oponen Ahli	
<u>Prof. Dr. Engkoswara, MEd</u> Guru Besar	

PENGESAHAN DISERTASI

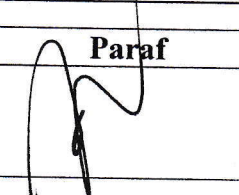
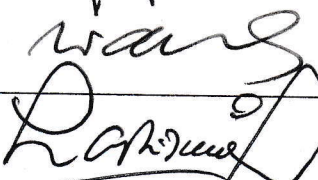
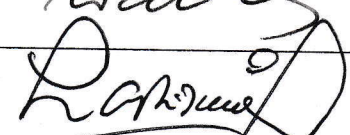

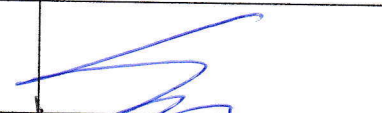

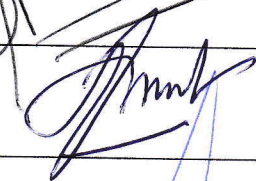

Tanggal, Agustus 2008
Program Pascasarjana Universitas Persada Indonesia Y.A.I

ALEX ZAMI
N I M : 0266390005

Judul Disertasi :

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KOMITMEN DOSEN TETAP
TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA
PADA KINERJA DOSEN TETAP
(Suatu Studi Pada Program Studi Magister Manajemen di DKI Jakarta)**

Telah dipromosikan pada tanggal 06 Agustus 2008 dengan hasil yudisium Sangat Memuaskan.

Tim Penguji	Paraf
<u>Dr. Ir. H. Yudi Julius, MBA</u> Penanggung Jawab/Ketua Sidang	
<u>Prof. Dr. Ir. Anoesyirwan Moeins, MSc, MM</u> Sekretaris Sidang	
<u>Prof. Dr. Hadari Nawawi</u> Ketua Tim Promotor/Ketua Tim Penguji	
<u>Prof. Dr. Hamdy Hady, DEA</u> Anggota Tim Promotor - I	
<u>Dr. I Nyoman Surna, M.Psi</u> Anggota Tim Promotor - II	
<u>Prof. J. Supranto, MA, APU</u> Oponen Ahli	
<u>Dr. Ismuhadjar, MM</u> Oponen Ahli	
<u>Prof. Dr. Engkoswara, MEd</u> Guru Besar	

Deklarasi hak cipta disertasi dan pemberian lisensi terbatas kepada
Universitas Persada Indonesia – Yayasan Administrasi Indonesia
(UPI – Y.A.I)

Deklarasi.

Dengan ini saya mengatakan bahwa saya adalah penulis satu-satunya dari disertasi ini.



(ALEX ZAMI)

Pemberian Lisensi Terbatas

Dengan ini saya memberikan kewenangan kepada **Universitas Persada Indonesia Yayasan Administrasi Indonesia (UPI – Y.A.I)** untuk memperbanyak disertasi ini dengan cara mem-foto copy atau dengan cara reproduksi lainnya serta meminjamkan disertasi ini kepada institusi lainnya atau kepada perorangan untuk tujuan penelitian ilmiah.



(ALEX ZAMI)

Kata Pengantar

Puji Syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa atas selesainya penulisan disertasi yang berjudul : *“Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Dosen Tetap Terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Dosen Tetap (Suatu studi pada Program Studi Magister Manajemen di DKI Jakarta)”*.

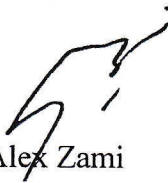
Penulisan penelitian disertasi ini merupakan salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Doktor pada Program Pasca Sarjana Universitas Persada Indonesia Y.A.I Program Doktor Ilmu Ekonomi Jakarta.

Penulis menyadari bahwa terselesainya penelitian ini tidak lepas dari bimbingan, dorongan serta bantuan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Hadari Nawawi selaku **Ketua Tim Promotor** yang telah memberikan bimbingan, arahan dan dorongan semangat selama proses penelitian kepada penulis.
2. Prof. Dr. Hamdy Hady, DEA selaku **Anggota Tim Promotor** yang telah membimbing penulisan disertasi ini.
3. Dr. I Nyoman Surna, M.Psi selaku **Anggota Tim Promotor** yang telah membimbing penulisan disertasi ini.
4. Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Persada Indonesia Y.A.I yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyusun penelitian ini.
5. Para Dosen dan Staff Pasca Sarjana Universitas Persada Indonesia Y.A.I Program Doktor Ilmu Ekonomi yang telah memberikan pengetahuan dan wawasan serta membantu penulis selama menuntut ilmu di Program Pascasarjana.

Akhir kata penulis menyadari bahwa penelitian disertasi ini masih jauh dari sempurna, penulis berharap mendapatkan saran yang bersifat positif sehingga penelitian ini akan lebih baik dan semoga bermanfaat bagi pembacanya.

Jakarta, Agustus 2008
Penulis,



Alex Zami

Abstract

Name : Alex Zami
Title : Cultural Influence Work And Commitment of lecturer To Satisfaction Work And also its Implication Performance Dosen Remain To (Study At Program of Study of Magister Management In DKI Jakarta

Intention of this research is know the relation of between culture work by commitment of lecturer, knowing cultural influence work to satisfaction work to know the influence of commitment of lecturer remain to to satisfaction work, knowing cultural influence work and commitment of lecturer remain to by together to satisfaction work, knowing cultural influence work to performance dosen remain to, knowing influence of commitment of lecturer remain to to performance dosen remain to, knowing cultural influence work and commitment of lecturer remain to by together to performance dosen remain to, knowing satisfaction influence work to performance dosen remain to, and know the cultural influence work the, commitment of lecturer remain to, and satisfaction work by together to performance dosen remain to. Method used by method of survey eksplanatori. Unit analyse is all Dosen remain to Program The Study of Magister Management in DKI Jakarta, of the size sampel of equal to 74 people Dosen remain to. Pursuant to result analyse, is hence got that job Culture proven to own the relation by commitment of lecturer, cultural of job proven to have an effect on to satisfaction work the, commitment of lecturer remain to be proven to have an effect on to to job satisfaction, cultural work and commitment of lecturer remain to provenly together have an effect on to job satisfaction, cultural of job proven to have an effect on to performance Dosen remain to, commitment of lecturer remain to be proven to have an effect on to performance dosen remain to, culture work and commitment of lecturer remain to be proven by together have an effect on to performance dosen remain to, job satisfaction proven to have an effect on to performance Dosen remain to, and also culture work the, commitment of lecturer remain to, and job satisfaction proven by together have an effect on to performance Dosen remain.

Keyword : Cultural of Work, Komitmen Dosen, Satisfaction of Work, Performance Dosen remain