



# JURNAL MANAGEMEN

Volume 1 Nomor 1  
Oktober 2011  
ISSN 1410-9247



Diterbitkan oleh :  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Persada Indonesia Y.A.I

Alamat Redaksi :  
Jl. Diponegoro No.74, Jakarta Pusat 10440  
Telp. 3904858, Fax.3101060

- |  |           |
|--|-----------|
| <b>Analisa Dan Perbaikan Manajemen Produktivitas<br/>Bongkar Muat Barang Di Pelabuhan Makassar<br/>Oleh : M. Rahmadi</b>   | <b>1</b>  |
| <b>Faktor Internal Dan Eksternal Organisasi Yang<br/>Mempengaruhi Tingkat Inovasi Suatu Perusahaan<br/>Oleh : Maiwarni Anwar</b>   | <b>16</b> |
| <b>Barbagai Upaya Pemerintah Dalam Mengatasi<br/>Kekurangan di Era Krisis Ekonomi<br/>Oleh : Moecshin H</b>  | <b>40</b> |
| <b>Motivasi pada Suatu Organisasi<br/>Oleh : Nursiti</b>   | <b>52</b> |
| <b>Implikasi Prinsip Good Governance Dalam<br/>Peraturan Dan Perundang-undangan Terhadap<br/>Perseroan Indonesia<br/>Oleh : Bambang Sulistiono</b>   | <b>61</b> |
| <b>Peningkatan Kualitas Sumber daya Manusia<br/>Dalam Era Globalisasi<br/>Oleh : Slamet Ampera</b>   | <b>70</b> |
| <b>Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Proses Penilaian<br/>Prestasi Kerja Karyawan PT.Perusahaan Listrik Negara<br/>( Persero ) Area Jaringan Jatinegara Jakarta Timur<br/>Oleh : Yuli Zain</b> | <b>77</b> |
| <b>Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap<br/>Prestasi Kerja Pada CV Tauren Mitra Usaha Padang<br/>Oleh : Marfiani</b>  | <b>98</b> |

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA  
Y.A.I**

Susunan Dewan Redaksi  
Jurnal Manajemen  
Universitas Persada Indonesia Y.A.I

---

**Dewan Redaksi**

Penasehat Dewan Redaksi  
(Editorial Advisory Board)

Prof. Dr. Ir. Yudi Yullus, MBA  
Dr. Hj. Maiwarni Anwar, SE, MM

**Para Pembina (guru besar)**

Prof. Dr. Hamdi Hadi, DEA  
Prof. Dr. Ismuhadjar, SE, MM  
Prof. Dr. Ir. Anoesyirwan M, M.Sc, MM  
Prof. Dr. Dadjim Sinaga, SE, MM  
Prof. Dr. Agus Djoko,  
Prof. Dr. Dermawan Syahrrial, SE, MM

**Pimpinan Dewan Redaksi**  
(Chief Editor)

Drs. Syahrudin, MM

**Dewan Redaksi**  
(Editorial Board)

Dr. Harries Madilstriyatno, SE, M.Si

**Para Guru Besar**

Prof. Dr. Hamdy Hady, DEA  
Prof. Dr. Ismuhadjar, SE, MM  
Prof. Dr. Dadjim Sinaga, SE, MM  
Prof. Dr. Dermawan Syahrrial, SE, MM  
Prof. Dr. Agus Djoko,

**Para Doktor (Program Studi)**

Dr. Sunarso Rizan, SE, MM  
Dr. Ir. Yuli Zain, MM  
Dr. Luqman Hakim, SE, MM  
Dr. Ir. Nandan Limakrisna, MM  
Dr. Lestari Ambarani, SE, MM  
Dr. Alex Zami, SE, MM

**Para Dosen Tetap dengan Keahlian Khusus (Program Studi)**

Nana Trisnawati, SE, MM (Pemasaran)  
Herminda, SE, MM (SDM)  
Amdani, SE, MM (Manajemen Operasional)  
Sutidjo, SE, MM (Kewirausahaan)

**Sekretaris Redaksi**  
(Editorial Secretary)

Zico Ardiles  
Ilham Fachreza

**Alamat Redaksi**  
(Editorial Office)

Fakultas Ekonomi UPI Y.A.I  
Jl. Diponegoro No. 74 Jakarta 10340  
Telp. 3904858/31936540 Fax. 3150604  
E-mail. [Fe.upi@yai.ac.id](mailto:Fe.upi@yai.ac.id)



## JURNAL MANAGEMEN

Volume 1 Nomor 1  
Oktober 2011  
ISSN 1410-9247



Diterbitkan oleh :  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Persada Indonesia Y.A.I

Alamat Redaksi :  
Jl. Diponegoro No.74, Jakarta Pusat 10440  
Telp. 3904858, Fax.3101060

- |   |    |
|---|----|
| Analisa Dan Perbaikan Manajemen Produktivitas<br>Bongkar Muat Barang Di Pelabuhan Makassar<br>Oleh : M. Rahmadi   | 1  |
| Faktor Internal Dan Eksternal Organisasi Yang<br>Mempengaruhi Tingkat Inovasi Suatu Perusahaan<br>Oleh : Maiwarni Anwar   | 16 |
| Barbagai Upaya Pemerintah Dalam Mengatasi<br>Kekurangan di Era Krisis Ekonomi<br>Oleh : Moechshin H   | 40 |
| Motivasi pada Suatu Organisasi<br>Oleh : Nursiti  | 52 |
| Implikasi Prinsip Good Governance Dalam<br>Peraturan Dan Perundang-undangan Terhadap<br>Perseroan Indonesia<br>Oleh : Bambang Sulistiono  | 61 |
| Peningkatan Kualitas Sumber daya Manusia<br>Dalam Era Globalisasi<br>Oleh : Slamet Ampera   | 70 |
| Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhdap Proses Penilaian<br>Prestasi Kerja Karyawan PT.Perusahaan Listrik Negara<br>( Persero ) Area Jaringan Jatinegara Jakarta Timur<br>Oleh : Yuli Zain | 77 |
| Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap<br>Prestasi Kerja Pada CV Tauren Mitra Usaha Padang<br>Oleh : Marfiani  | 98 |

FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA  
Y.A.I

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI  
KERJA PADA CV TAUREN MITRA USAHA PADANG

MARFIANI  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI YAI

e-mail : [marfianieni@yahoo.co.id](mailto:marfianieni@yahoo.co.id)

**Abstract:** Reseach on the influence of leadership and motivation on the performance of employees at Tauren Mitra Usaha Padang. Using quantitative analysis with a sample of 34 people in the CV Tauren Mitra Usaha Padang. Reseach done by questioner, interview and observation by using Spearman Brown correlation calculation ladder system, the partial correlation techniques, the correlation coefficient compound and multiple regression analysis technique. Is the result of the analysis showed : 1. The calculation of Spearman Brown rank collection independent variables of leadership and motivation and have a positive effect significantly with the dependent variable employees job performance.2. partial correlation calculation independent variable ledearship and motivation to work has a strong and positive influence to variable dependent variable work performance.3. multiple regression analysis of to independent variables together have an influence on the dependent variable of 60,14 %. 4. The accuracy of prediction showed that  $s_y > S_{eet}$  ( 45,2815 > 2. 1374 ) so this research proved the hypothesis of " there is evidence of significant effect of the variable of ledearship and motivation on work performance of employees. Important findings in this study turned out to be the value of ledearship variable low ( 0,2634 ) compared to the value of work motivation ( 0,4593 ) for it is necessary for ledearship to build and improve communication with subordinates. Bisides it is also setting the standart of work that is usefull to determine benchmark performance for employees of CV Tauren Mitra Usaha padang.

**Keywords:** ledearship, work motivation, work performance, the influence of ledearship and motivation on the performance of employees

**Abstrak:** Penelitian tentang "Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pada CV Tauren Mitra Usaha Padang" menggunakan analisa kuantitatif dengan sample 34 orang di PT Tauren Mitra Usaha. Pengambilan data dialkukan dengan cara koesioner, wawancara dan pengamatan sebagai data primer dan data sekunder diperoleh dari laporan dan struktur organisasi yang ada di perusahaan. Hasil analisa menunjukkan perhitungan korelasi peringkat spearman variable bebas kepemimpinan dan motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan dengan variable terikat prestasi kerja pegawai. Perhitungan korelasi parsial, variable bebas kepemimpinan dan motivasi kerja mempunyai pengaruh yang kuat dan positif terhadap variable terikat prestasi kerja pegawai. Analisis regresi ganda kedua variable bebas secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap variable terikat sebesar 60,14 %. Ketepatan prediksi menunjukkan bahwa  $S_y > S_{eet}$  (45,2815 > 21374). Jadi penelitian berhasil membuktikan hipotesis " Ada pengaruh yang significant dari varibel kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai".