



JURNAL MANAJEMEN

Volume 3 Nomor 1
September 2014
ISSN 1410-9247

Dibebaskan oleh:
Fakultas Ekonomi

Universitas Persada Indonesia Y.A.I

Alamat Redaksi:

Jl. Cempingank 86, Jakarta Pusat 10140
Telp. 3324254, Fax. 3321080

- Pengaruh Inovasi, Harga dan Kepuasan Pelanggan Terhadap Loyalitas Pelanggan pada Accessories Mobil Sinar Fajar Cemerlang di Jakarta Timur* 1
Oleh : Syahrudin dan Putri Citra Arnidewi
- Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent di BSD City, Tangerang* 15
Oleh : Ilham Kudratul Alam dan Amalia Poerwa Syahputri
- Pengaruh Kualitas pelayanan dan Personel Selling Terhadap Kepercayaan Konsumen pada Perusahaan Astra CMG Life di Jakarta* 24
Oleh : Joni Efendi dan Amri Syakti Arlan Loebis
- Pengaruh Promosi Penjualan, Kualitas Produk dan Citra Merek Terhadap Loyalitas Pelanggan Produk Soylicious pada PT. Zehat International di Jakarta* 39
Oleh : Ruwaida dan Vinny Chrestella
- Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keberhasilan Pengembangan Usaha pada PT. Hasjrat Abadi di Jakarta* 54
Oleh : Endri Santosa dan Siti Fauziah
- Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja pada CV Tauren Mitra Usaha Padang* 67
Oleh : Marfiani

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA
Y.A.I**

Susunan Dewan Redaksi
Jurnal Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Persada Indonesia Y.A.I

Dewan Redaksi

Penasehat Dewan Redaksi
(Editorial Advisory Board)
Prof. Dr. Ir. Yudi Yullius, MBA
Dr. Hj. Maiwarni Anwar, SE, MM

Para Pembina (guru besar)

Prof. Dr. Dermawan Syahril, SE, MM
Prof. Dr. Hamdy Hady, DEA
Prof. Dr. Ismuhadjar, SE, MM
Prof. Dr. Ir. Anoesyirwan M, M.Sc, MM
Prof. Dr. Dadjim Sinaga, SE, MM

**Pimpinan Dewan Redaksi
(Chief Editor)**

Dr. Nuzulul Hidayati, SE, Ak, MM

Dewan Redaksi

(Editorial Board)
Drs. Syahrudin, MM

Mitra Bestari

Prof. Dr. Agus Djoko,
Dr. Ir. Nandan Limakrisna, MM
Dr. Ir. W. Harry Susilo, MM

Sekretaris Redaksi

(Editorial Secretary)
Ruwaida, S.Sos, M.Si

Alamat Redaksi

(Editorial Office)
Fakultas Ekonomi UPI Y.A.I
Jl. Diponegoro No. 74 Jakarta 10340
Telp. 3904858/31936540 Fax. 3150604

JURNAL MANAJEMEN
VOL. 3 NO.1 September 2014

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Pengaruh Inovasi, Harga dan Kepuasan Pelanggan Terhadap Loyalitas Pelanggan pada Accessories Mobil Sinar Fajar Cemerlang di Jakarta Timur	1-14
▪ Syahrudin dan Putri Citra Amidewi	
Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent di BSD City, Tangerang	15-24
▪ Ilham Kudratul Alam dan Amalia Poerwa Syahputri	
Pengaruh Kualitas pelayanan dan Personel Selling Terhadap Kepercayaan Konsumen pada Perusahaan Astra CMG Life di Jakarta	25-38
▪ Joni Efendi dan Amri Syakti Arlan Loebis	
Pengaruh Promosi Penjualan, Kualitas Produk dan Citra Merek Terhadap Loyalitas Pelanggan Produk Soylicious pada PT. Zehat International di Jakarta	39-53
▪ Ruwaida dan Vinny Chrestella	
Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keberhasilan Pengembangan Usaha pada PT. Hasjrat Abadi di Jakarta	54-66
▪ Endri Santosa dan Siti Fauziah	
Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja pada CV Tauren Mitra Usaha Padang	67-
▪ Marfiani	

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN PADA PT. TAUREN MITRA USAHA di PADANG

Marfiani
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Y.A.I

ABSTRACT

The study aims to analyze influence of labor discipline and work motivation on work performance at PT. Tauren Mitra Usaha Padang. Population in this study all employess at PT. Tauren Mitra Usaha padang as many as 50 peopole. Sample size of 33 people using the formula Slovin. The method us quantitative method with assosiative methodology. Techniques of collection data through interviews and questionnaire with likert scale. Data processing and analysis results prove that the discipline of work with job performance has a strong and significant relanthionship with the value amounted to 4,343. Work motivation strong and significant effect with work performance with the calculate equalyti to 2,959. Work discipline with the motivation to work together and strong positive effect on work performance with the value amounted to 28,467.

Keywords: Discipline, Work Motivation, Work performance

PENDAHULUAN

Setiap organisasi mempunyai tujuan yang hendak dicapainya. Berhasil atau tidaknya tujuan tersebut tergantung pada karyawan yang ada pada organisasi tersebut. Perusahaan memiliki tujuan untuk memperoleh keuntungan dan mencapai target yang digunakan. Untuk itu perusahaan harus menjalin hubungan baik dengan karyawan, agar karyawan dapat menghasilkan produktivitas kerja yang tinggi. Masalahnya adalah bagaimana sebuah organisasi mencari cara yang terbaik untuk memotivasi para karyawan mereka agar mereka bekerja dengan potensi maksimal. Perusahaan harus dapat mengarahkan dan memanfaatkan daya dan potensi tenaga kerja agar dapat bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan perusahaan.

Setiap usaha dalam organisasi atau lembaga selalu tergantung kepada manusia sebagai factor tenaga kerja atau karyawan didalam suatu organisasi atau lembaga dalam menentukan berhasil tidaknya sasaran atau tujuan organisasi atau lembaga yang telah ditentukan sebelumnya. Mengefektifkan factor tenaga kerja dalam berbagai organisasi tetap dipandang sebagai kunci keberhasilan jangka panjang.

Disiplin yang baik pada dasarnya adalah suatu kondisi atau suasana kerja yang tertib dan berdisiplin yang ditandai dengan adanya kesadaran dan kesediaan semua perilaku