

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEWER
JURNAL NASIONAL**

Judul Artikel Ilmiah : Mengembangkan Sumber Daya Manusia (HRM) Yang Strategis Untuk Memunjang Daya Saing Organisasi: Perspektif Competency & Talent Management.
 Jumlah Penulis : 1 orang
 Status Pengusul : Penulis Pertama
 Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : Jurnal Ekonomi Teleskop Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YAI
 b. Nomor ISSN : 1411-3643
 c. Vol. No. Bln Thn : Vol.15 Edisi 2 (Juli 2015)
 d. Penerbit : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) YAI
 e. Jumlah Halaman : 17

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \surd pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

f. Hasil Penilaian Validasi

No	Aspek	Uraian/Komentar Revisian
1	Indikasi Plagiasi	Artikel tidak terdapat plagiasi Hal ini merupakan kerja orisinal
2	Linieritas	Sesuai dengan bidang ilmu perguruan (penerbit)

II. Hasil Penilaian Peer Review

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				•	1	0,8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)					3	2,2
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)					3	2,8
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)					3	2,7
Total = (100%)					10	8,5

Kontribusi pengusul : (contoh : nilai akhir peer X Penulis Pertama = 18 X 60% = (nilai akhir yang diperoleh pengusul) 8,5)

<p>Komentar/Ulasan Peer Review :</p> <p>Kelengkapan kesesuaian unsur</p>	<p>Sudah memenuhi standar normatif jurnal yg diuraikan tersebut terdapat keislaman dan kebudayaan manusia sampai kesimpulan dan sarannya.</p>
<p>Ruang Lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Mengungkapkan keluasan penelitian sebelumnya, dengan kontribusi keilmuan serta kedalaman baik secara pustaka dalam pembahasannya.</p>
<p>Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Mengajukan kelanjutan riset yang up to date, dan memberikan nilai tambah, pengembangan kebudayaan manusia di beberapa aspek keorganisasian.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas</p>	<p>Penerbit jurnal dikenal dan sudah memenuhi ketentuan.</p>

Penilai II



(Wiwik Pratiwi, S.E., M.M, M.Akt., CA, ACPA)

NIDN : 0307047101
 Unit Kerja : STIE YAI
 Bidang Ilmu : Akuntansi
 Jabatan Akademik (KUM) : Lektor
 Pendidikan Terakhir : S2

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEWER
JURNAL NASIONAL

Judul Artikel Ilmiah : Mengembangkan Sumber Daya Manusia (HRM) Yang Strategis Untuk Menunjang Daya Saing Organisasi: Perspektif Competency & Talent Management.
 Jumlah Penulis : 1 orang
 Status Pengusul : Penulis Pertama
 Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : Jurnal Ekonomi Teleskop Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YAI
 b. Nomor ISSN : 1411-3643
 c. Vol. No. Bln Thn : Vol.15 Edisi 2 (Juli 2015)
 d. Penerbit : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) YAI
 e. Jumlah Halaman : 17

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah
(beri \surd pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Paper ini sangat baru dan similarity index sangat rendah. Hasil ini mendukung bahwa paper ini tidak terindikasi plagiasi.
2	Limitas	Sangat sesuai bidang ilmu pengusul (penulis)

II. Hasil Penilaian Peer Review

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)					1	0,8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)					3	2,7
Kecukupan dan kematangan data/informasi dan metodologi (30%)					3	2,8
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)					3	2,7
Total = (100%)					10	9
Kontribusi pengusul : (contoh nilai akhir peer X Penulis Pertama = 18 X 60%=(nilai akhir yang diperoleh pengusul)						9

<p>Komentar/Ulasan Peer Review :</p> <p>Kelengkapan kesesuaian unsur</p>	<p>Memenuhi kriteria jurnal nasional, ditulis dengan baik, sesuai struktur artikel/paper yang standar yang baik dengan penggunaan bahasa Indonesia yang baik. Semua acuan yang ada di pustaka diacu dalam batang tubuh karya ilmiah.</p>
<p>Ruang Lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Memenuhi penelitian yang hendak dicapai oleh peneliti-peneliti lain atau peneliti itu sendiri jika ada keterkaitan dengan penelitian sebelumnya mengungkapkan kekurangan dari penelitian sebelumnya dan memberikan hasil penelitian sebagai kontribusi keilmuan serta kedalaman dilihat dari keterlibatan pustaka acuan dalam pembahasan.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Dapat dipenuhinya semua unsur struktur daftar pustaka up to date 5 tahun terakhir dengan menggunakan pustaka jurnal dan seminar lebih banyak dari buku dengan tidak mengulang yang sudah ditulis sebelumnya sedangkan jurnal disusun baik hasil penelitian, pengolahan data dan pengamatan atau eksperimen yang dilakukan inline dengan kesimpulan yang dituliskan sudah benar.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas</p>	<p>Diterbitkan oleh penerbit yang dikenal dan mempunyai versi online dan sudah memenuhi ketentuan baku.</p>

Penilai I



(Dr. Hamilah, SE, Akt, MM)

NIDN : 0306026705
 Unit Kerja : STIE YAI
 Bidang Ilmu : Akuntansi
 Jabatan Akademik (KUM) : Lektor
 Pendidikan Terakhir : S3